

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークスタジオ藤が丘
住 所	愛知県名古屋市名東区明が丘115 サクシード1F2階
電話番号	052-737-7357

事業所番号	2318001480
管理者名	星山聖子
対象年度	令和5年

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		30
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
		点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		5
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
140
点 / 200点

2025 年 3 月 19 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社ジェイショウ	事業所番号	2318001480
住 所	名古屋市名東区明が丘115 サクシード1F	管理者名	星山聖子
電話番号	052-737-7357	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：ワークスタジオ藤が丘作業室 実施日程：令和6年3月11日・3月19日 概要：YouTube作成の際の動画編集の方法・音声編集方法 参加人数：5名	<活動の様子> 
<目的> ・YouTube動画作成を利用した収益化の手法を学び、PCを活用した生産性のある作業の開拓を行う ・PCスキルを使った職業の選択肢を利用者に提供できるようにする	
<成果> ・利用者から希望の多かったPC業務を拡充できた ・将来、在宅での就労を希望する利用者へノウハウを提示できた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

意欲のある利用者が多く、積極的に学ぶ姿勢が印象的でした。
 動画の作成は行えたが、運用していくために必要な情報収集、分析のスキル習得が今後の課題。

連携先企業（担当者）	（株）メイス 今枝様
------------	------------

利用者からの意見・評価

- ・今後一般就労を目指すうえで役立つスキルを学ぶことが出来たため、将来に対する希望が持てた。
- ・動画作成の経験はあったが、収益化をする上で意識をする点を具体的に知れたため勉強になった。
- ・事業所の作業の一環として学びの場を設けていただけたことは有難いと思う。

27 年 4 月 11 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークスタジオ藤が丘
住 所	名古屋市名東区明が丘115 サクシードIF 2階
電話番号	052-737-7357

事業所番号	2318001480
管理者名	星山聖子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：ホテルルートイン 実施日程：月・火・水・木・金・土 10:00～15:00 実施内容：客室内清掃 利用者数：9名	<活動の様子> 
<目的> ・挨拶、礼儀等のマナー、コミュニケーションスキルの向上 ・一般就労に向けた実践経験を積む ・就労に向けた自信とモチベーションのアップ	
<成果> ・多様な業務の体験ができ、一般就労に向け意欲が持てるようになった ・協力して業務にあたることでコミュニケーションスキル向上の機会を得る ・臨機応変に作業にあたる事が出来るようになった	

連携先の企業等の意見または評価

家族連が、店舗のため、指示出れば対応出来るが、正確に対応していただき、いつもありがとうございます。店舗に於いて色々な事があつた中、当ホテルの店舗のスタッフに合わせいただき、1人から2人という感じで働くため、フロントとの連携もとても大変助かっております。

連携先企業名	ホテルルートイン	担当者名	雪
--------	----------	------	---